



## HƯỚNG DẪN

Tuyên truyền triển khai thực hiện Đề án xây dựng, tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số diện Ban Thường vụ tỉnh ủy quản lý đến 2030

-----

Thực hiện Đề án số 03-ĐA/TU ngày 30/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số diện Ban Thường vụ tỉnh ủy quản lý đến 2030, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy hướng dẫn công tác tuyên truyền như sau:

### I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên và nhân dân hiểu rõ về chủ trương, nhất quán của Đảng và Nhà nước ta cũng như quan điểm của tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ nói chung và xây dựng, tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số diện Ban Thường vụ tỉnh ủy quản lý nói riêng.

- Khẳng định ý nghĩa, tầm quan trọng, tính cấp thiết và nhiệm vụ xây dựng đội ngũ cán bộ trong thời kỳ hiện nay, nhất là công tác xây dựng, tạo nguồn cán bộ từ đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

- Việc tuyên truyền triển khai thực hiện Đề án cần thực hiện có trọng tâm, trọng điểm, đa dạng hóa các hình thức phù hợp với từng đối tượng, địa bàn, lĩnh vực gắn với triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

### II- NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN

**1. Tuyên truyền đối tượng của Đề án:** Bao gồm cán bộ, công chức, viên chức ( gọi chung là cán bộ), bao gồm:

- Cán bộ trẻ (tuổi đời không quá 35 tuổi tính đến hết tháng 12 của năm tuyển chọn vào Đề án).

- Cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số (tuổi đời không quá 45 tuổi tính đến hết tháng 12 của năm tuyển chọn vào Đề án).

**2. Tuyên truyền phạm vi của Đề án:** Tuyển chọn cán bộ từ các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã, lực lượng vũ trang, các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn tỉnh để rèn luyện, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng và bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

**3. Tuyên truyền mục tiêu của Đề án**

**3.1. Mục tiêu chung của Đề án**





Xây dựng và tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số để chủ động nguồn cán bộ dồi dào, khắc phục tình trạng hẫng hụt cán bộ, đáp ứng việc lựa chọn cán bộ để đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ quản lý đến năm 2030 có phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, đảm bảo đủ về số lượng, chất lượng, hợp lý về cơ cấu, có sự chuyển tiếp vững vàng giữa các thế hệ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của Đảng bộ tỉnh trong tình hình mới.

Đến năm 2030: (1) Xây dựng được đội ngũ cán bộ các cấp chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự chuyển giao thế hệ một cách vững vàng; (2) Cơ bản xây dựng được đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ tỉnh ủy quản lý ở các cấp, nhất là bí thư cấp ủy, người đứng đầu các tổ chức, cơ quan, đơn vị ngang tầm nhiệm vụ. Cụ thể là:

\* *Đối với cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi) là cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh, cấp huyện.*

+ Cấp tỉnh: từ 15% - 20% cán bộ lãnh đạo, quản lý dưới 40 tuổi;

+ Cấp huyện: từ 20% - 25% cán bộ lãnh đạo chủ chốt và ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện dưới 40 tuổi.

\* *Đối với cán bộ nữ:* Phải có cán bộ nữ trong cơ cấu ban thường vụ cấp ủy và tổ chức đảng các cấp. Tỷ lệ nữ cấp ủy viên các cấp đạt từ 20 - 25%; cơ bản có cán bộ nữ tham gia lãnh đạo các cơ quan, đơn vị.

\* *Đối với cán bộ dân tộc thiểu số:* Thường xuyên duy trì hợp lý cơ cấu cán bộ dân tộc thiểu số trong đội ngũ cán bộ, lãnh đạo các cấp diện Ban Thường vụ tỉnh ủy quản lý. Ở những địa bàn có đồng bào dân tộc thiểu số, phải có cán bộ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư; quan tâm đến đối tượng cán bộ dân tộc thiểu số đặc biệt ít người, dân tộc thiểu số nhiều nhiệm kỳ không tham gia cấp ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các cấp. Tất cả các cơ quan của Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan nhà nước đều có cán bộ người dân tộc thiểu số.

### **3.2. Mục tiêu cụ thể của Đề án**

#### **3.2.1. Giai đoạn 2020 - 2025**

- Phân đấu tỷ lệ cán bộ trẻ (*dưới 40*) giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đạt từ 7% - 15% trong tổng số cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; tham gia cấp ủy viên cấp tỉnh đạt từ 5% - 10%; là cán bộ lãnh đạo chủ chốt và ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện đạt từ 10% - 20%.

- Phân đấu tỷ lệ cán bộ nữ giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đạt từ 15% - 20% trong tổng số cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, tham gia cấp ủy viên cấp tỉnh đạt từ 20% - 25%; tham gia cấp ủy viên cấp huyện đạt từ 20% - 25%; có cán bộ nữ tham gia Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Phân đấu tỷ lệ cán bộ dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý duy trì đạt từ 30% - 40% trong tổng số cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; tham gia cấp ủy viên cấp tỉnh duy trì đạt từ 30% -



45%, với cơ cấu dân tộc phù hợp; tỷ lệ cán bộ dân tộc thiểu số tham gia Ban Thường vụ Tỉnh ủy có cơ cấu phù hợp.

### 3.2.2. Giai đoạn 2025 - 2030

- Phân đầu tỷ lệ cán bộ trẻ (*dưới 40*) giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đạt từ 15% - 20% trong tổng số cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; tham gia cấp ủy viên cấp tỉnh đạt từ 10% - 15%; là cán bộ lãnh đạo chủ chốt và ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện đạt từ 15% - 25%.

- Phân đầu tỷ lệ cán bộ nữ giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý duy trì đạt từ 20% - 25%; tham gia cấp ủy viên cấp tỉnh duy trì đạt từ 20%-25%; tiếp tục duy trì tỷ lệ cán bộ nữ tham gia Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Phân đầu tỷ lệ cán bộ dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý duy trì đạt từ 35% - 45% trong tổng số cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; tham gia cấp ủy viên cấp tỉnh duy trì đạt từ 30% - 45%, với cơ cấu dân tộc phù hợp; phân đầu duy trì tỷ lệ cán bộ dân tộc thiểu số có cơ cấu phù hợp tham gia Ban Thường vụ Tỉnh ủy; là cán bộ lãnh đạo chủ chốt và Ủy viên Ban Thường vụ cấp ủy cấp huyện.

## 4. Tuyên truyền các tiêu chuẩn cán bộ tham gia đề án

### 4.1. Tiêu chuẩn đối với cán bộ trẻ (*tuổi đời không quá 35 tuổi*)

- Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; tin tưởng vào sự lãnh đạo và đường lối đổi mới của Đảng; có tinh thần yêu nước; luôn đặt lợi ích của tập thể lên trên, không có những biểu hiện vụ lợi cá nhân; chấp hành nghiêm nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị và sự phân công của tổ chức, của cấp trên.

- Có phẩm chất đạo đức tốt; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị; có tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình. Bản thân và gia đình gương mẫu thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Nắm chắc kiến thức chuyên môn thuộc lĩnh vực, nhiệm vụ được phân công. Có tư duy và phương pháp, tác phong làm việc khoa học, hiệu quả, có khả năng làm việc nhóm; có nhiệt huyết và trách nhiệm cao với công việc; năng động, nhiều ý tưởng sáng tạo, sáng kiến để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; có khả năng phân tích, đánh giá, tổng hợp lĩnh vực, nhiệm vụ được phân công; có năng lực cụ thể hóa và vận dụng có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào nhiệm vụ được giao. Đoàn kết với đồng chí, đồng nghiệp, có thành tích tiêu biểu được cán bộ, đảng viên trong cơ quan, đơn vị tin tưởng, tín nhiệm; có năng lực nổi trội, tố chất lãnh đạo và triển vọng phát triển.

- Có trình độ chuyên môn đại học trở lên. Đã được tuyển dụng chính thức từ 03 năm trở lên, hiện đang công tác tại các địa phương, cơ quan, đơn vị trong tỉnh.

- Có chứng chỉ quản lý nhà nước, chứng chỉ chức danh nghề nghiệp theo hạng phù hợp với ngạch hiện giữ; trình độ ngoại ngữ, tin học đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm.



- Không vi phạm tiêu chuẩn về lịch sử chính trị và chính trị hiện nay theo quy định của Trung ương về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng. Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ.

- Ưu tiên đối với cán bộ trẻ là nữ, là người dân tộc thiểu số; cán bộ đang giữ hoặc được quy hoạch giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý; cán bộ, có trình độ chuyên môn đại học đạt loại giỏi tại các trường công lập ở trong nước hoặc các trường đại học nước ngoài nằm trong hệ thống các trường được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận; cán bộ đã từng đạt giải trong các kỳ thi học sinh giỏi cấp quốc gia, quốc tế hoặc đạt các giải thưởng cá nhân tại các cuộc thi sáng tạo khoa học - kỹ thuật quốc gia, quốc tế; cán bộ có thành tích cao đạt các danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh hoặc 03 năm liền đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở, hoặc có từ 03 năm liền hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (*liền kề năm tuyển chọn*); hoặc được tặng bằng khen của Ban Thường vụ tỉnh ủy, của Ủy ban nhân dân tỉnh hoặc của các bộ, ban, ngành Trung ương; cán bộ đã có các công trình nghiên cứu, đề tài khoa học được cấp có thẩm quyền công nhận (*trực tiếp là chủ nhiệm đề tài hoặc thư ký đề tài*).

#### 4.2. Tiêu chuẩn đối với cán bộ nữ (tuổi đời không quá 45 tuổi)

- Là Đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam.

- Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; tin tưởng vào sự lãnh đạo và đường lối đổi mới của Đảng; có tinh thần yêu nước; luôn đặt lợi ích của tập thể lên trên, không có những biểu hiện vụ lợi cá nhân; chấp hành nghiêm nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị và sự phân công của tổ chức, của cấp trên.

- Có phẩm chất đạo đức tốt; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị; có tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình; đoàn kết với đồng chí, đồng nghiệp. Bản thân và gia đình gương mẫu thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Nắm chắc kiến thức chuyên môn thuộc lĩnh vực, nhiệm vụ được phân công. Có thành tích tiêu biểu và được đánh giá có năng lực công tác, uy tín, có khả năng đoàn kết, quy tụ cán bộ; có tố chất lãnh đạo, triển vọng phát triển. Từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 03 năm gần nhất đến thời điểm tuyển chọn đưa vào Đề án.

- Có trình độ chuyên môn đại học trở lên; đã được tuyển dụng chính thức từ 03 năm trở lên, hiện đang công tác tại các địa phương, cơ quan, đơn vị trong tỉnh; có chứng chỉ quản lý nhà nước, chứng chỉ chức danh nghề nghiệp theo hạng phù hợp với ngạch hiện giữ; trình độ tin học, ngoại ngữ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo quy định của từng ngành, từng lĩnh vực công tác.

- Không vi phạm tiêu chuẩn về lịch sử chính trị và chính trị hiện nay theo quy định của Trung ương về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng. Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ.

- Ưu tiên đối với cán bộ nữ đang giữ hoặc được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; cán bộ có thành tích cao đạt các danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp



tính hoặc 03 năm liền đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở; hoặc 03 năm liền hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tính đến thời điểm tuyển chọn đưa vào đề án; hoặc được tặng bằng khen của Ban Thường vụ tỉnh ủy, của Ủy ban nhân dân tỉnh hoặc của các bộ, ban, ngành Trung ương; cán bộ đã có các công trình nghiên cứu, đề tài khoa học được cấp có thẩm quyền công nhận (*trực tiếp là chủ nhiệm đề tài hoặc thư ký đề tài*).

#### 4.3. Tiêu chuẩn đối với cán bộ người dân tộc thiểu số (tuổi đời không quá 45 tuổi)

- Là Đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam.

- Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; tin tưởng vào sự lãnh đạo và đường lối đổi mới của Đảng; có tinh thần yêu nước; luôn đặt lợi ích của tập thể lên trên, không có những biểu hiện vụ lợi cá nhân; chấp hành nghiêm nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị và sự phân công của tổ chức, của cấp trên.

- Có phẩm chất đạo đức tốt; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị; có tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình; đoàn kết với đồng chí, đồng nghiệp. Bản thân và gia đình gương mẫu thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Có khả năng nắm tình hình và hiểu biết về lĩnh vực, địa bàn, địa phương được phân công. Có tác phong làm việc khoa học, có năng lực về chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với nhiệm vụ được giao, được tập thể cơ quan, đơn vị đánh giá có uy tín, khả năng đoàn kết, quy tụ cán bộ; có năng lực công tác và triển vọng phát triển. Từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 03 năm gần nhất đến thời điểm tuyển chọn đưa vào Đề án.

- Có trình độ chuyên môn đại học trở lên; đã được tuyển dụng chính thức từ 03 năm trở lên, hiện đang công tác tại các địa phương, cơ quan, đơn vị trong tỉnh; có chứng chỉ quản lý nhà nước, chứng chỉ chức danh nghề nghiệp theo hạng phù hợp với ngạch hiện giữ; trình độ tin học, ngoại ngữ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo quy định của từng ngành, từng lĩnh vực công tác.

- Không vi phạm tiêu chuẩn về lịch sử chính trị và chính trị hiện nay theo quy định của Trung ương về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng. Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ.

- Ưu tiên đối với cán bộ người dân tộc thiểu số đang giữ hoặc được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; cán bộ có trình độ chuyên môn đại học đạt loại khá trở lên; cán bộ thuộc dân tộc thiểu số đặc biệt ít người; cán bộ có thành tích cao đạt các danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh hoặc 03 năm liền đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở; hoặc được tặng bằng khen của Ban Thường vụ tỉnh ủy, của Ủy ban nhân dân tỉnh hoặc của các bộ, ban, ngành Trung ương; cán bộ đã có các công trình nghiên cứu, đề tài khoa học được cấp có thẩm quyền công nhận (*trực tiếp là chủ nhiệm đề tài hoặc thư ký đề tài*).

5. Tuyên truyền các nhiệm vụ, giải pháp về công tác phát hiện và tuyển chọn cán bộ; công tác tạo nguồn cán bộ; công tác lãnh đạo quản lý; công tác đánh giá cán



bộ; công tác quy hoạch cán bộ; công tác bố trí, sử dụng, bổ nhiệm cán bộ và các cơ chế, chính sách hỗ trợ đối với các đối tượng trong phạm vi quy định của Đề án.

## **6. Tuyên truyền các kết quả tích cực khi thực hiện Đề án**

- Chủ động tổ chức thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, khắc phục tình trạng đào tạo không gắn với nhu cầu, quy hoạch, bổ nhiệm, bố trí sử dụng cán bộ, gây lãng phí nguồn lực, không đáp ứng được mục đích, yêu cầu trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của tỉnh.

- Chủ động nguồn cán bộ dồi dào, đáp ứng việc lựa chọn cán bộ để quy hoạch, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm giữ các chức danh lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

- Khắc phục tình trạng hẫng hụt cán bộ, đảm bảo đủ về số lượng, chất lượng, hợp lý về cơ cấu nhất là cơ cấu cán bộ trẻ, cơ cấu cán bộ nữ, cơ cấu cán bộ người dân tộc thiểu số, có sự chuyển tiếp vững vàng giữa các thế hệ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của tỉnh trong tình hình mới.

- Từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, trọng tâm là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Tạo sự đồng bộ, chặt chẽ giữa các khâu trong công tác cán bộ, liên thông giữa các cấp, các ngành gắn với vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

Thực hiện hiệu quả Đề án sẽ có tác động lâu dài đến sự phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trên địa bàn tỉnh Sơn La góp phần xây dựng tỉnh Sơn La phát triển xanh, nhanh và bền vững; trở thành trung tâm phát triển nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao của vùng Tây Bắc như mục tiêu Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, nhiệm kỳ 2020-2025 đã đề ra.

## **III- HÌNH THỨC, THỜI GIAN TUYÊN TRUYỀN**

- Tổ chức các Hội nghị phổ biến, quán triệt Nghị quyết tại các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc tỉnh (hoàn thành trước quý I/ 2022).

- Đưa tin, bài tuyên truyền thông qua các phương tiện thông tin đại chúng; các cơ quan báo chí của tỉnh và trung ương đóng trên địa bàn tỉnh.

- Tuyên truyền trên các website, trang thông tin điện tử của các ban, ngành, đoàn thể tỉnh, các huyện, thành phố.

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt thông qua đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên; thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, trên internet và các trang mạng xã hội.

- Thông qua các buổi sinh hoạt thường kỳ của các tổ chức đảng; Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể nhân dân các cấp.

- Thông qua Hội nghị triển khai công tác của ngành, địa phương.

- Tuyên truyền thông qua bản tin thông báo nội bộ.



## IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Ban Tuyên giáo tỉnh ủy

- Xây dựng Hướng dẫn Tuyên truyền triển khai thực hiện Đề án xây dựng, tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số diện Ban Thường vụ tỉnh ủy quản lý đến 2030

- Tăng cường công tác chỉ đạo, định hướng đội ngũ tuyên truyền viên, báo cáo viên và các cơ quan báo chí của tỉnh và trung ương đóng trên địa bàn tỉnh tuyên truyền các nội dung của Đề án, tuyên truyền, phản ánh tình hình và kết quả triển khai thực hiện Đề án.

- Thường xuyên theo dõi, nắm tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong cán bộ, đảng viên và nhân dân, kịp thời phát hiện những vấn đề nảy sinh trong quá trình triển khai thực hiện Đề án.

### 2. Ban Tuyên giáo các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc

- Thường xuyên theo dõi, nắm tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong cán bộ, đảng viên và nhân dân; nắm bắt những khó khăn, vướng mắc, những bất cập khi thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước để tham mưu giải quyết kịp thời tránh để các thế lực thù địch lợi dụng xuyên tạc, chống phá Đảng, Nhà nước.

### 3. Đề nghị Sở Thông tin và Truyền thông:

Phối hợp với Ban Tuyên giáo tỉnh ủy chỉ đạo, định hướng các cơ quan báo chí kịp thời đưa tin, bài tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng của tỉnh (*Báo Sơn La, Đài Phát thanh- Truyền hình tỉnh, Cổng thông tin điện tử...*) và Trung ương đóng trên địa bàn.

### 4. Đề nghị các cơ quan báo chí của tỉnh và trung ương đóng trên địa bàn tỉnh

Bám sát kế hoạch tuyên truyền của Ban Tuyên giáo tỉnh ủy, sự chỉ đạo của Sở Thông tin và Truyền thông xây dựng kế hoạch tuyên truyền; mở các chuyên trang, chuyên mục, chuyên đề, các hình thức giao lưu, tọa đàm, dành thời lượng thỏa đáng để tuyên truyền về công tác xây dựng, tạo nguồn cán bộ từ đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số./.

#### Nơi nhận :

- Thường trực tỉnh ủy (bc),
- Ban cán sự Đảng UBND tỉnh,
- Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức CT-XH,
- Sở Thông tin và Truyền thông,
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Ban Tuyên giáo, tuyên huấn các huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy trực thuộc,
- Các cơ quan báo chí của tỉnh và Trung ương đóng tại địa phương,
- Lưu BTGTU. Phòng TH-TT, Phòng VH-VN

K/T TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Duy Lương